

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2024 годы

Основные направления деятельности Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – краевая организация Профсоюза) на 2020-2024 годы разработаны в соответствии с Уставом Профсоюза, Приоритетными направлениями деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020–2025 годы, с учетом изменений в государственной политике в сфере образования и на основе выполнения постановления VII отчетно-выборной конференции краевой организации Профсоюза и Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования Ставропольского края, на 2020-2023 годы.

Базируясь на выполнении уставных целей и задач Общероссийского Профсоюза образования, краевая организация Профсоюза определила на 2020-2024 годы следующие приоритетные направления деятельности:

В области социальной политики и социального партнерства в сфере образования Ставропольского края:

участие и представительство в объективном прогнозе и оценке результатов реализации приоритетных задач государственной политики в сфере образования;

активное внедрение современных норм общения с министерством образования, профильным комитетом Думы Ставропольского края, депутатским корпусом и иными структурами;

совершенствование экспертной и аналитической деятельности;

участие в независимой общественно-профессиональной экспертизе, общественном аудите проектов нормативных правовых актов и иных документов в сфере образования;

содействие повышению качества кадрового состава образовательных организаций;

повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений на основе своевременного включения в отраслевые соглашения и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных социально-значимых результатов;

создание банка положительных достижений на всех уровнях социального партнерства и распространение лучших практик повышения социального статуса педагогических работников;

участие в формировании и работе разноуровневых общественных советов, в том числе по проведению независимой оценки качества образовательной деятельности организаций.

В области повышения социального статуса работников образования и обучающихся:

содействие повышению уровня заработной платы работников и совершенствование её структуры;

правовое и методическое сопровождение педагогических работников при реализации права на дополнительное профессиональное образование;

осуществление контроля за реализацией права на занятие педагогической деятельностью лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования;

сохранение действующих социальных льгот и гарантий работников образования, обучающихся и недопущение их необоснованной отмены;

эффективная поддержка профессиональных конкурсов как инструментов повышения социального статуса разных категорий педагогических работников;

формирование и реализация системы адресной социальной поддержки малоимущих и нуждающихся обучающихся;

решение проблем вторичной занятости обучающихся, трудоустройства и их адаптации на рынке труда.

В области повышения престижа профессии педагога в профессиональной среде и обществе:

вовлечение предметных ассоциаций педагогов, советов молодых педагогов и других профессиональных объединений в работу по повышению престижа педагогических профессий;

продолжение профорientационной работы с обучающимися общеобразовательных организаций на педагогическую профессию;

создание моральных и материальных стимулов для привлечения в сферу образования молодых специалистов;

развитие наставничества в образовательных организациях общего и профессионального образования;

формирование престижа педагогической профессии, используя современные и традиционные каналы коммуникации;

осуществление контроля за выполнением Рекомендаций Минобрнауки России и ЦС Профсоюза по сокращению и устранению избыточной отчетности педагогических работников;

системный контроль за порядком прохождения, условиями привлечения и участия педагогических работников в проведении государственной итоговой аттестации;

развитие системы профсоюзного конкурсного движения.

В области юридической защиты прав и интересов членов Профсоюза:

повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства РФ;

расширение деятельности правовой инспекции труда краевой организации Профсоюза;

содействие (на основе проверок, мониторингов, опросов) сохранению уровня правовой защищенности социально – трудовых прав и интересов работников;

участие в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров, защите прав и интересов членов Профсоюза в судах;

обобщение практики работы профсоюзных организаций по наиболее актуальным вопросам правовой защиты членов Профсоюза;

взаимодействие с государственными органами контроля и надзора;

повышение правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.

В области охраны труда и здоровья членов Профсоюза:

создание здоровых, безопасных и комфортных условий труда работников образования, профилактика их профессионального выгорания;

профилактика всех видов насилия в образовательной среде;

повышение количественных и качественных показателей работы технической инспекции труда краевой организации Профсоюза;

взаимодействие с органами государственного надзора и контроля при проведении комплексных и тематических проверок состояния условий и охраны труда в образовательных организациях, предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда;

осуществление общественного контроля за функционированием системы управления охраной труда (СУОТ) в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

внедрение процедуры управления профессиональными рисками, напрямую связанных с травматизмом и психоэмоциональными нагрузками педагогических работников;

поддержка и распространение здоровьесформирующих, здоровьесохраняющих, физкультурно-оздоровительных и спортивных инициатив, программ и проектов для работников сферы образования.

В области кадровой и внутрисоюзной работы:

совершенствование системы обучения членов Профсоюза на основе формирования востребованных профессиональных, социальных и личностных компетенций;

создание учебно-методического профсоюзного центра в регионе КМВ для совмещения возможности обучения и оздоровления профсоюзных кадров и актива, с дальнейшим функционированием в рамках Северо-Кавказского федерального округа;

повышение уровня ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей организаций Профсоюза за выполнение принимаемых решений;

активизация информационно- методической и просветительской работы;

усиление роли краевой организации Профсоюза в кадровом укреплении первичных и территориальных профсоюзных организаций;

участие выборных профсоюзных органов в развитии студенческого самоуправления в образовательных организациях профессионального и высшего образования;

включение членов Совета молодых педагогов в деятельность краевой организации Профсоюза, увеличение доли представителей молодёжи в составе выборных органов профсоюзных организаций всех уровней; создание условий для их кадрового роста в Профсоюзе и карьерного роста в сфере образования;

организационное укрепление краевой организации Профсоюза, повышение эффективности деятельности выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач на основе цифровизации Профсоюза, перевода деятельности профсоюзных организаций на новые цифровые технологии;

максимальное использование возможности единой автоматизированной системы учёта членов Профсоюза и электронного профсоюзного билета для обеспечения непрерывности и полноты учёта профсоюзного членства, совершенствования качества профсоюзной статистики и создания условий для дополнительной экономической поддержки членов Профсоюза;

совершенствование технологий рейтинга организаций Профсоюза с целью выявления эффективности деятельности профсоюзных организаций;

изучение и применение лучших практик профсоюзной работы;

обновление нормативной базы на всех уровнях структуры краевой организации Профсоюза в связи с новой редакцией Устава Профсоюза;

обеспечение информационной открытости и прозрачности деятельности организаций Профсоюза, в том числе посредством применения ежегодного Публичного отчета выборных органов.

В области укрепления финансовой деятельности:

финансовое укрепление организаций Профсоюза путем дальнейшего перехода первичных и территориальных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учет в краевую организацию Профсоюза;

усиление контроля над формированием и использованием финансовых средств организаций Профсоюза всех уровней, а также за выполнением постановлений выборных коллегиальных и исполнительных органов краевой организации Профсоюза по финансовым вопросам;

консолидация профсоюзных средств на уровне краевой организации для реализации конкретных программ и проектов, направленных на развитие современных востребованных форм солидарной поддержки членов Профсоюза;

пополнение профсоюзного бюджета за счет привлечения дополнительных финансовых вложений со стороны работодателей и бизнес-сообщества, а также через осуществление предпринимательской деятельности, не противоречащей Уставу Профсоюза;

обеспечение перехода на автоматизированную форму кадрового, бухгалтерского и налогового учета в профсоюзных организациях, а также сбор, обработку и передачу ими информации.

В области информационного сопровождения:

дальнейшее укрепление положительного имиджа Профсоюза и мотивации профсоюзного членства путем развития и расширения информационного профсоюзного пространства, применения современных информационных технологий с помощью:

- оперативного адаптирования к новым технологическим решениям в сфере информационного взаимодействия;

- создания собственных конкурентоспособных коммуникационных сервисов и услуг;

- широкого использования Интернета и мессенджеров, способных повысить скорость, эффективность и конкурентоспособность профсоюзной информации, умножить узнаваемость и престиж Профсоюза, обеспечить необходимую обратную связь от организаций и членов Профсоюза для проведения аналитической работы и дальнейшей корректировки деятельности профсоюзных организаций;

- формирования единой цифровой среды в Профсоюзе на уровне края посредством On-line взаимодействия с профсоюзными кадрами и активом, членами Профсоюза (учеба, дискуссионные площадки, конкурсы, профсоюзные уроки);

- предметного освоения технологически новых инструментов информирования и агитации членов Профсоюза, пропаганды профсоюзной идеологии о ценности достойного труда, социального партнерства и правозащитной работы Профсоюза;

- разработки и реализация эффективной SMM-стратегии, которая обеспечит переход на передовые цифровые технологии вплоть до каждой первичной организации;

- своевременного распространения «живой» информации среди максимального числа членов Профсоюза посредством использования современных и традиционных каналов коммуникации (профессиональные и общественные СМИ и Интернет-ресурсы, социальные масс медиа, блогосфера, PR-события, социальные, образовательные и выставочные мероприятия различных уровней);

- оперативного изготовления актуального и креативного информационного продукта по результатам работы;

- проведения смотров-конкурсов информационной работы, агитационных материалов, публикаций в организациях Профсоюза среди внештатных корреспондентов, членов Профсоюза;

- активизации взаимодействия с внешними СМИ (освещение широкомасштабных и показательных профсоюзных событий в федеральных,

местных, профсоюзных СМИ). Особое внимание уделяя взаимодействию с электронными СМИ.

В области инновационной деятельности:

повышение уровня пенсионного обеспечения работников сферы образования через эффективное управление накопительной пенсией и отраслевую корпоративную систему негосударственного пенсионного обеспечения;

создание условий для здорового образа жизни и профессионального долголетия членов Профсоюза;

реализация, посредством тематического Интернет-портала, дисконтной программы по предоставлению членам Профсоюза скидок и бонусов для приобретения широкого спектра товаров и услуг, а также финансовых продуктов;

поиск востребованных форм инновационной работы краевой организации по поддержке членов Профсоюза с использованием средств профсоюзного бюджета.

В области программно- проектной деятельности:

развитие программно-проектной деятельности через участие профсоюзных организаций в реализации:

- федеральных проектов Профсоюза: «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование»; Всероссийское движение «Профсоюз-территория здоровья»; программы «Искусство жить без стрессов»;

- краевых проектов и программ: по мотивации профсоюзного членства; «Рабочее место председателя»; «Профсоюзные кадры: перезагрузка»; «Культура здоровья»; «Санаторно-курортное лечение»; «Здоровье, досуг и отдых»; «Страхование жизни»; «Серебряный возраст».