

**О ходе реализации краевой программы
«Развитие информационно-коммуникационных технологий 2020»
в первичной профсоюзной организации МБУДО «ДЮСШ»
(выступление председателя ППО Архиповой О.В. на заседании совета
городской организации Профсоюза образования)**

Одно из важнейших условий эффективной деятельности профсоюзной организации – это хорошо налаженная информационная работа. Самая большая проблема для любого профсоюза – получение доступа к кадровой, социальной, финансовой, технической и статистической информации, чтобы осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, норм техники безопасности и охраны труда, выполнением коллективных договоров и соглашений, трудовых договоров; иметь возможность обоснованно требовать повышения размера заработной платы, изменения системы оплаты труда, других условий труда.

Одна из приоритетных задач информационной работы в профсоюзной организации – это информирование работников о делах профсоюзов. Практика показывает, что члены профсоюза не всегда знают о работе, проводимой профкомом, центральным и территориальным комитетами профсоюза, о достигнутых результатах в улучшении условий труда, о конкретных акциях по защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых интересов трудящихся. Причем подавляющее число работников считают, что все положительные достижения и социальные блага, предоставляются по доброй воле работодателя без участия профсоюза в то же время в нерешенных проблемах винят профсоюз.

Активная информационная работа - важнейшая часть деятельности профсоюза - должна быть направлена на освещение профсоюзной жизни, воздействие на общественное мнение, агитацию в пользу профсоюзов. Успех информационной работы профсоюза зависит от эффективного информационного взаимодействия профсоюзных структур всех уровней. Цена «информационного вопроса» – сохранение численности и привлечение новых членов профсоюзов. Кроме того, наша информационная работа предоставляет члену профсоюза максимум сведений, необходимых ему для осознанного профсоюзного членства.

В нашей организации члены профсоюза получают регулярную информацию о деятельности профсоюза. Эта информация доступна и понятна.

В целях усиления внимания к информационной работе, мы в профкоме назначили ответственного за информационную работу, который также контролирует работу по наполнению информацией собственного сайта в Интернете. Наша страничка называется «Профсоюз»

Она позволяет членам Профсоюза своевременно знакомиться с отчетными и информационными документами, информация - это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации. Видя результаты работы, люди обретают веру в организацию, потому что только информированные, знающие свои права, грамотные люди могут отстаивать свои интересы. Такие люди в организации делают саму организацию сильной и действенной.

Профком МБУДО «ДЮСШ» организует и проводит следующие работы:

- систематически осуществляется подписка на газету «Мой Профсоюз»;
- проводятся как устные, так и письменные консультации членов профсоюза по интересующим вопросам;
- проводятся профсоюзные собрания с единой повесткой дня, *например по таким темам «Утверждение коллективного договора 2015-2016г.г.», «Итоги VII съезда Профсоюза и 25-летия Общероссийского Профсоюза образования», «Празднование Нового года» «Дня учителя» и т.д....*, публичные выступления, о деятельности профкома в 2015 г. ;
- проводится массовое информирование общественности о деятельности городской и краевой организаций Профсоюза
- обучение профсоюзного актива и кадров работе с современными ИКТ;

ППО МБУДО «ДЮСШ» будет совершенствоваться путем поиска новых способов подачи информации членам Профсоюза. А в целях реализации краевой целевой программы по развитию информационно-коммуникационных технологий, рассчитанной до 2020 года, всем нам предстоит научиться использовать в практической деятельности современные корпоративные мультимедийные продукты, такие как социальные рекламные ролики, медиа презентации. А участие в пресс-конференциях и вебинарах позволит всем нам перейти на новый уровень овладения профсоюзной информацией и вызвать желание активнее действовать в коллективе, разделять ответственность за успехи своей профсоюзной работы.