

Рассмотрено
на педагогическом совете
МБУДО «ДЮСШ»
Протокол №4 от 13.04.2020 г.

Утверждаю
Директор МБУДО «ДЮСШ»
Н.А. Тахчева
Приказ №21-ОД от 13.04.2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ДИСТАНЦИОННОМ ОБУЧЕНИИ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»
ГОРОДА-КУРОРТА ЖЕЛЕЗНОВОДСКА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение разработано на основании Закона РФ «Об образовании», Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 09 января 2014 г. №2 «Об утверждении порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ», приказа директора ДЮСШ №21-ОД от 13.04.2020 .

Настоящее Положение устанавливает правила реализации тренерами-преподавателями МБУДО «ДЮСШ» дополнительных образовательных программ с использованием Интернета в форме дистанционного обучения.

1.2. Дистанционное обучение (далее – ДО) – это способ организации процесса обучения, основанный на использовании современных информационных и телекоммуникационных технологий, позволяющих осуществлять обучение на расстоянии без непосредственного контакта между тренером-преподавателем и обучающимся.

1.3. Основными целями дистанционного обучения являются: предоставление обучающимся возможности освоения образовательных программ, непосредственно по месту жительства обучающегося или его временного пребывания (нахождения).

1.4. Использование дистанционного обучения способствует решению следующих задач:

- повышению эффективности внеучебной деятельности обучающихся;
- расширению возможности обучать дисциплинам обучающихся, не имеющих возможность по тем или иным причинам посещать тренировочные

занятия.

- создание необходимых образовательных ресурсов для обеспечения дистанционного обучения.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ

2.1. Участниками образовательного процесса в системе дистанционного обучения являются обучающиеся в возрасте от 6 до 18 лет, тренеры-преподаватели, родители (законные представители) обучающихся.

2.2. Занятия с обучающимися в форме дистанционного обучения организуют тренеры-преподаватели ДЮСШ.

2.3. В форме дистанционного обучения реализуются рабочие учебные программы дополнительной общеразвивающей программы, дополнительной предпрофессиональной программы.

2.4. Тренеры-преподаватели разрабатывают цифровые образовательные ресурсы, в соответствии с установленными нормами времени для всех видов учебной работы в образовательных модулях программы, которые выкладываются на сайте ДЮСШ в разделе «Дистанционное образование».

2.5. Тренер-преподаватель осуществляет непосредственное ведение обучения с использованием ресурсов и технологий Интернет. Эффективно организует взаимодействие участников учебно-тренировочного процесса с использованием ресурсов и серверов сети Интернет: проводит групповые и индивидуальные занятия, в режиме самостоятельной работы с консультациями тренера-преподавателя по электронной почте или Wats App.

2.6. Основными видами учебных занятий при дистанционном обучении являются: практическое занятие, самостоятельное изучение материала дистанционного курса, консультация.

2.7. Срок обучения на дистанционной форме определяется приказом директора.

2.8. Подведение итогов обучения по программе осуществляется на основе тестовых испытаний по основам знаний, по выполнению тестовых испытаний по общей и специальной физической подготовленности.

3. РЕЖИМ РАБОТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕКТИВА В ДНИ КАРАНТИНА И ДРУГИЕ ДНИ ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНЫХ ЗАНЯТИЙ

3.1. Тренеры-преподаватели организует образовательную деятельность через следующие формы:

- индивидуальные и групповые консультации обучающихся (веб-камера, через сообщения электронной почты или группы в социальных сетях и др.);

- самостоятельная деятельность обучающихся в карантинные, другие дни приостановления учебно-тренировочных занятий может быть оценена тренерами-преподавателями только в случае достижения обучающимися положительных результатов (если работа выполнена на неудовлетворительную оценку, то тренер-преподаватель проводит

консультации с целью коррекции знаний и предоставляет аналогичный вариант работы);

3.2. Периоды отмены учебно-тренировочных занятий в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой, другими мероприятиями, влекущими за собой приостановление учебного процесса, являются рабочим временем сотрудников ДЮСШ.

В условиях режима дистанционной работы за работниками сохраняются должностные обязанности в полном объеме, сроки действия которого регламентируются дополнительным соглашением к трудовому договору.

3.3. В период отмены учебно-тренировочных занятий (образовательной деятельности) в отдельных группах или по ДЮСШ в целом по вышеуказанным причинам, тренеры-преподаватели и другие педагогические работники привлекаются к образовательно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных Положением «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательного учреждения», утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 27.03.2006г. № 69.

4. ОСОБЕННОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ

Перевод обучающихся на дистанционное обучение осуществляется с учетом следующих требований:

- наличие письменного согласия родителей (законных представителей) ребенка на его обучение дистанционно, направленного по электронной почте или доставленного в ДЮСШ в бумажной форме (приложение),

- ознакомление обучающегося и его родителей (законных представителей) с документами, регламентирующими осуществление дистанционного обучения, размещенными на сайте ДЮСШ в разделе «Дистанционное обучение».

5. ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ ДИСТАНЦИОННЫМ ОБУЧЕНИЕМ

Руководство дистанционным обучением осуществляет директор, заместитель директора по УВР и методист, которые организуют работу по подготовке нормативных, методических документов.

6. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ

6.1. Оплата труда тренеров-преподавателей осуществляется в соответствии с учебной нагрузкой на учебный год.

6.2. Оплата труда работников, осуществляющих работу дистанционно зависит от квалификации работника, сложности выполняемой работы,

количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается (ч. 1 ст. 129, ч. 1 ст. 132 ТК РФ). Она устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, которые включают размеры тарифных ставок, доплат и надбавок компенсационного характера, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования (абз. 5 ч. 2 ст. 57, ч. 1 ст. 135 ТК РФ).

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом ДЮСШ и иными локальными нормативными актами ДЮСШ.

7.2. Настоящее Положение действительно до принятия нового положения.